

**K.SK. HEIST**  
**JEUGDOPLEIDING**

**... ONTWIKKELING VAN TALENT,**

**OP EN ROND DEN BERG ...**



**K.B.V.B. 2948**

**INFORMATIEBROCHURE**



## INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD.....	3
<b>VOETBALCLUB K.SK. HEIST</b> ( <i>Elementen hieronder zijn op CLUB niveau</i> )	
<b>MISSIE &amp; VISIE</b>	
ALGEMEEN.....	4
SPORTIEF.....	4
<b>ORGANISATIE</b>	
VZW – CVBA.....	6
INTERN REGLEMENT (VZW).....	7
COMMISSIES (VZW).....	11
SPORTIEVE COMMISIE (VZW).....	16
<b>JEUGDAFDELING K.SK.HEIST</b> ( <i>Elementen hieronder zijn op JEUGD niveau</i> )	
MISSIE & VISIE.....	18
DOELSTELLINGEN.....	19
<b>ORGANISATIE</b>	
JEUGDBESTUUR.....	21
SPORTIEVE COMMISSIE.....	23
OPLEIDINGSVISIE.....	24
JEUGDSECRETARIAAT.....	35
SPELERSRAAD.....	35
EVENTCOMITE.....	36
OUDERRAAD .....	37
STAPPENPLAN TE VOLGEN BIJ BLESSURE SPELER.....	38
VRIJETIJDSCAART EN TUSSENKOMST ZIEKENFONDS.....	39
SPEELGELEGENHEIDSPRINCIPES.....	39
INTERN CLUBREGLEMENT VOOR JEUGDSPELERS EN OUDERS.....	42
PANATHLONVERKLARING OVER ETHIEK IN DE JEUGDSPORT .....	52
ONZE EXTERNE PARTNERS.....	54

## VOORWOORD

Beste spe(e)l(st)ers,  
Beste ouders,

Vanuit het Jeugdcomité hebben we getracht een overzicht te geven van al wat spelers en ouders moeten weten over onze club, haar werking en structuur.

Op de Info- & Pasdag bij de start van het nieuwe seizoen kunt u al uw vragen stellen aan de mensen van de Jeugdafdeling, zowel bestuurlijk als sportief. Op 15 augustus wordt traditioneel een Clubdag ingericht waar iedereen meer informatie over de club en de jeugd kan verkrijgen. Alle info en de meest recente versie van dit document is ook terug te vinden op onze website [www.kskheist.be](http://www.kskheist.be).

Wie toch nog een vraag heeft, kan zich altijd richten tot de leden van het Jeugdcomité.

Wij wensen iedereen een sportief voetbalseizoen toe.

Namens het Jeugdcomité,

Roel Grant  
Jeugdvoorzitter



## VOETBALCLUB K.SK.HEIST > MISSIE & VISIE > ALGEMEEN

- K.S.K. Heist ambieert een vooraanstaande rol aan de **top van het Belgische amateurvoetbal**. Hiervoor moet **passend** geïnvesteerd worden zonder het nemen van **grote risico's**.
- Onze **jeugdopleiding** is een belangrijke basis voor doorstroming naar **ons** eerste elftal en eerste elftallen van **andere** clubs in de buurt.
- Binnen onze club dient iedereen (jeugd, dames, reserves, veteranen en G-ploeg) volgens hun **eigen mogelijkheden** op een **pedagogisch verantwoorde** en **sportieve** manier via een hoogstaande voetbaltechnische opleiding en onder deskundige begeleiding de kans te krijgen zich verder te bekwamen in hun favoriete sport. Dit op **interprovinciaal** en **regionaal** niveau.
- We hechten belang aan het voeren van een **open, positief** en **constructief** beleid binnen de club. **Samenwerking** en **communicatie** zijn van primair belang
- Samen met sponsors, supporters en gemeenschap, willen we naast onze sportieve ambitie een belangrijke **sociale rol** vervullen binnen de **gemeente** en **verbondenheid** scheppen met K.S.K. Heist.

## VOETBALCLUB K.SK.HEIST > MISSIE & VISIE > SPORTIEF

Op sportief vlak willen we als club volgende elementen nastreven :

### **1. Positionering van onze club / 1<sup>ste</sup> ploeg :**

Sinds de splitsing van de vroegere Tweede Klasse in prof- en amateurclubs speelt ons eerste elftal in 1<sup>ste</sup> Nationale (voordien 1<sup>ste</sup> Amateur en vanaf volgend seizoen 1<sup>ste</sup> afdeling Voetbal Vlaanderen). Onze ambitie op termijn is om kampioen van België bij de amateurs te worden en, indien de licentievoorwaarden het toelaten, de stap naar 1B te zetten.

Daarnaast willen we voor onze spelers een doorstromingsclub zijn naar het profniveau.





## 2. Rekrutering

Er zijn drie klemtonen die we nastreven op gebied van rekrutering:

1. Een goeie mix tussen ervaring en jeugd en dus m.a.w. ook kansen geven aan jonge spelers.
2. Zowel spelers rekruteren in gans België maar vooral in onze eigen regio. We merken dat er met spelers uit de regio sneller een team/geheel gevormd kan worden.
3. Dit alles moet op een Amateurbasis gebeuren; de spelers moeten nog kunnen studeren of werken, gezien er alleen avondtrainingen zijn. Huurspelers (spelers die we huren vanuit een hoger spelende club) kunnen hier een uitzondering op zijn.

## 3. Hoe proberen we deze doelstellingen te realiseren ?

In eerste instantie proberen we via de eigen jeugdopleiding en postformatie spelers richting onze A-kern te krijgen (recente voorbeelden zijn Matt Jannes, Faissal El Attabi, Rhune Bollen en Milo Bonnarens).

We gaan ook scouten bij U19 en Beloften van omliggende profclubs waar we talenten oppikken die afvallen voor profniveau (recente voorbeelden zijn Van Aerschot, Lemti, Weckhuysen...).

## 4. Hoe proberen we nieuwe (jeugd)spelers te integreren in de A-kern ?

Er is regelmatig overleg tussen T1, de beloftencoach en de sportieve verantwoordelijken van A-kern en Jeugd om een eerste inzicht te krijgen in de sportieve en mentale kwaliteiten van de speler. Op basis daarvan worden 5 à 6 spelers uit de Jeugdopleiding geselecteerd die de volledige voorbereiding met de A-kern kunnen meedraaien.

Er zal uitleg worden gegeven door de hoofdtrainer en de volledige technische staf m.b.t. de visie, regels, hoe er gewerkt wordt... Op die manier wordt de speler voorgesteld aan de technische staf. De speler krijgt een overzicht van de A-kern en wordt uiteraard later ook voorgesteld aan de spelers in de A-kern. Al deze zaken worden stap voor stap gedaan, om te vermijden dat de speler overstelpt wordt met informatie en de tijd krijgt om dit te verwerken.

Er wordt gepeild naar de eventuele studierichting die een jonge speler volgt en welke belasting dit eventueel met zich meebrengt. Met deze belasting wordt zo veel mogelijk rekening gehouden, om de school nog steeds op de eerste plaats te laten komen. Jonge nieuwe spelers worden ook medisch gescreend. Op basis van deze screening krijgen zij onder begeleiding een voetbal specifiek krachtprogramma.

Na de voorbereiding worden 2 à 3 plaatsen voorzien bij de A-kern voor Jeugdspelers, in functie van hun prestaties. Jonge spelers die in de A-kern niet aan spelen toe komen, zullen regelmatig met de beloften meespelen, om wedstrijdritme te behouden en vertrouwen op te doen. De hoofdtrainer of een lid van de technische staf is op de wedstrijden van de beloften aanwezig, zodat hun prestaties beoordeeld kunnen worden in het kader van spelen in het eerste elftal.

[VOETBALCLUB K.SK.HEIST > ORGANISATIE > VZW - CVBA](#)

K.S.K. Heist heeft een 2-ledige structuur. Enerzijds is er de **vzw K.SK. Heist** ingeschreven bij de voetbalbond met stamnummer 2948. Anderzijds is er een **CVBA** opgericht waarin alle aandeelhouders van de club zetelen en dewelke een financiële en beleidsmatige opdracht heeft. Hieronder kan je een bondig overzicht vinden van de vzw en de cvba.

1. **VZW**

- Operationele opdracht:
  - Het 'sportieve' (Stamnummer KBVB – Ong. 500 spelers )
  - Operationele – dagelijkse bestuur
- Structuur/leden:
  - Algemene vergadering (50-tal leden)
  - Bestuursorgaan
  - Dagelijks Bestuur
  - Andere commissies

2. **CVBA**

- Beleidsmatige opdracht
  - Toezicht op de werking van de VZW
  - Opstellen en controle budget – governance
  - Beheer van de inkomsten (reclame, ...) uitgezonderd horeca & ticketing
- Doelstelling
  - Inbreng (management) know-how – beleidsvisie
  - Vergroten financiële armslag
  - Transparantie & professionalisering van de structuur



Koninklijke Sportkring Heist vzw – Jaarmarktstraat 18 A – 2221 Heist-op-den-Berg  
Stamnummer 2948 – [www.kskheist.be](http://www.kskheist.be) – [info@kskheist.be](mailto:info@kskheist.be)

Voor de laatste updates verwijzen we graag naar onze website: [www.kskheist.be](http://www.kskheist.be)



[VOETBALCLUB K.SK.HEIST > ORGANISATIE > INTERN REGLEMENT \(VZW\)](#)

**Artikel 1 Algemene bepalingen**

1. De vzw Koninklijke Sportkring Heist, afgekort K.SK. Heist (hierna: 'de club'), heeft haar maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest, te Heist-op-den-Berg, Jaarmarktstraat 18A.
2. Dit intern reglement werd opgesteld in uitvoering van artikel 30 van de statuten van de club en is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de meest recente versie van de statuten van de club, zoals die op de griffie van de Ondernemingsrechtbank zijn neergelegd.

**Artikel 2 Een veilige sportomgeving**

Een veilige sportomgeving is essentieel om alle leden vrijuit en ongestoord te laten deelnemen aan de activiteiten. Onze sportvereniging engageert zich daarom om:

- a. al haar leden, bestuurders en vrijwilligers maximaal te beschermen door het afsluiten van de nodige verzekeringen,
- b. sportief gedrag hoog in het vaandel te dragen en verwacht dat ook van al haar leden,
- c. te werken aan een fysiek veilige omgeving waarin elke lid zich veilig kan bewegen,
- d. op een gezonde en medisch verantwoorde manier te sporten,
- e. te werken aan een mentaal veilige omgeving, waarbij iedereen kansen krijgt om te groeien.

**Artikel 3 Clubkleuren**

De clubkleuren zijn blauw, wit en groen.

**Artikel 4 Bekrachtiging overige reglementen**

Binnen de club worden diverse reglementen gehanteerd, waarvan de inhoud hierbij wordt bekrachtigd:

- Het reglement van inwendige orde van de KBVB
- Het intern reglement voor jeugdspelers en ouders van K.SK. Heist
- Gedragscode voor trainers
- Handleiding afgevaardigden
- Informatiebrochure K.SK. Heist
- Gedragscode bij het uitvoeren van een scoutingsopdracht



### Artikel 5 Commissies

In uitvoering van de artikelen 24 t/m 29 van de statuten beslist het bestuursorgaan om een aantal commissies op te richten die zullen instaan voor een efficiënte realisatie van het doel van de vereniging. Het bestuursorgaan duidt voor elke commissie een voorzitter aan.

Elke commissie staat onder het toezicht van het bestuursorgaan en handelt binnen het goedgekeurde budget en de volmachten verleend door het bestuursorgaan. De respectievelijke voorzitter van elke commissie brengt na elke vergadering van zijn/haar commissie verslag uit aan het bestuursorgaan, hetzij op diens eerstvolgende vergadering, hetzij per e-mail voorafgaandelijk aan die eerstvolgende vergadering.

De beslissingen in de commissies worden genomen bij gewone meerderheid der stemmen; in geval van staking van de stemmen is de beslissing van de voorzitter van de commissie doorslaggevend. De beslissingen van elke commissie worden opgenomen in een verslag, dat wordt opgenomen in het intern vzw-dossier.

De voorzitter van de club kan van elke commissie deel uitmaken en is er stemgerechtigd.

#### 5.1 Bestuurscomité

Het bestuurscomité bestaat uit minstens 3 en maximaal 8 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van het bestuurscomité.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **het bestuurscomité** het algemene beleid van de club op lange termijn over.

Het bestuurscomité vergadert minstens driemaal per jaar en daarbuiten telkens het nodig is.

#### 5.2 Financiële commissie

De financiële commissie bestaat uit minstens 3 en maximaal 8 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van de financiële commissie.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **de financiële commissie** het beheer van de financiën van de club over.

De financiële commissie vergadert minstens éénmaal per kwartaal en daarbuiten telkens het nodig is.

#### 5.3 Remuneratie-/auditcomité

Het remuneratie-/auditcomité bestaat uit minstens 3 en maximaal 6 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van het remuneratie-/auditcomité.





Het **bestuursorgaan** draagt aan **het remuneratie-/auditcomité** de beslissing over inzake toetreding als of ontslag van werkende leden uit de club, één van haar organen of commissies. Het remuneratie-/auditcomité bepaalt tevens de eventuele bezoldigingen of vergoedingen van werkende leden, de leden van de organen of commissies. Daarnaast is het remuneratie-/auditcomité ook verantwoordelijk voor de interne financiële en budgettaire controle van de vereniging.

Het remuneratie-/auditcomité vergadert minstens tweemaal per jaar en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.4 Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit minstens 5 en maximaal 10 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter dagelijks bestuur.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **het dagelijks bestuur** het dagelijks beleid van de club over.

Het dagelijks bestuur vergadert minstens éénmaal per 14 dagen en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.5 Medische commissie

De medische commissie bestaat uit minstens 3 en maximaal 10 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van de medische commissie.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **de medische commissie** het medische beleid van de club over.

De medische commissie vergadert minstens éénmaal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.6 Damescomité

Het damescomité bestaat uit minstens 3 en maximaal 10 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide damesvoorzitter.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **het damescomité** het beleid inzake de damesafdeling van de club over.

Het damescomité vergadert minstens éénmaal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.



### 5.7 Jeugdcomité

Het jeugdcomité bestaat uit minstens 5 en maximaal 15 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide jeugdvoorzitter.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **het jeugdcomité** het beleid inzake de jeugdafdeling van de vereniging over.

Het jeugdcomité vergadert minstens twee maal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.8 G-comité

Het G-comité bestaat uit minstens 3 en maximaal 10 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide G-voorzitter.

Het **bestuursorgaan** draagt aan **het G-comité** het beleid inzake de G-afdeling van de vereniging over.

Het G-comité vergadert minstens éénmaal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.9 Sportieve commissie

De sportieve commissie bestaat uit minstens 2 en maximaal 5 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van de sportieve commissie.

Het **bestuursorgaan** draagt aan de **sportieve commissie** het beleid op sportief vlak van de vereniging over.

De sportieve commissie vergadert minstens éénmaal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.

### 5.10 Commerciële commissie

De commerciële commissie bestaat uit minstens 2 en maximaal 5 leden, waaronder de door het bestuursorgaan aangeduide voorzitter van de commerciële commissie.

Het **bestuursorgaan** draagt aan de **commerciële commissie** het beleid op commercieel vlak van de vereniging over.

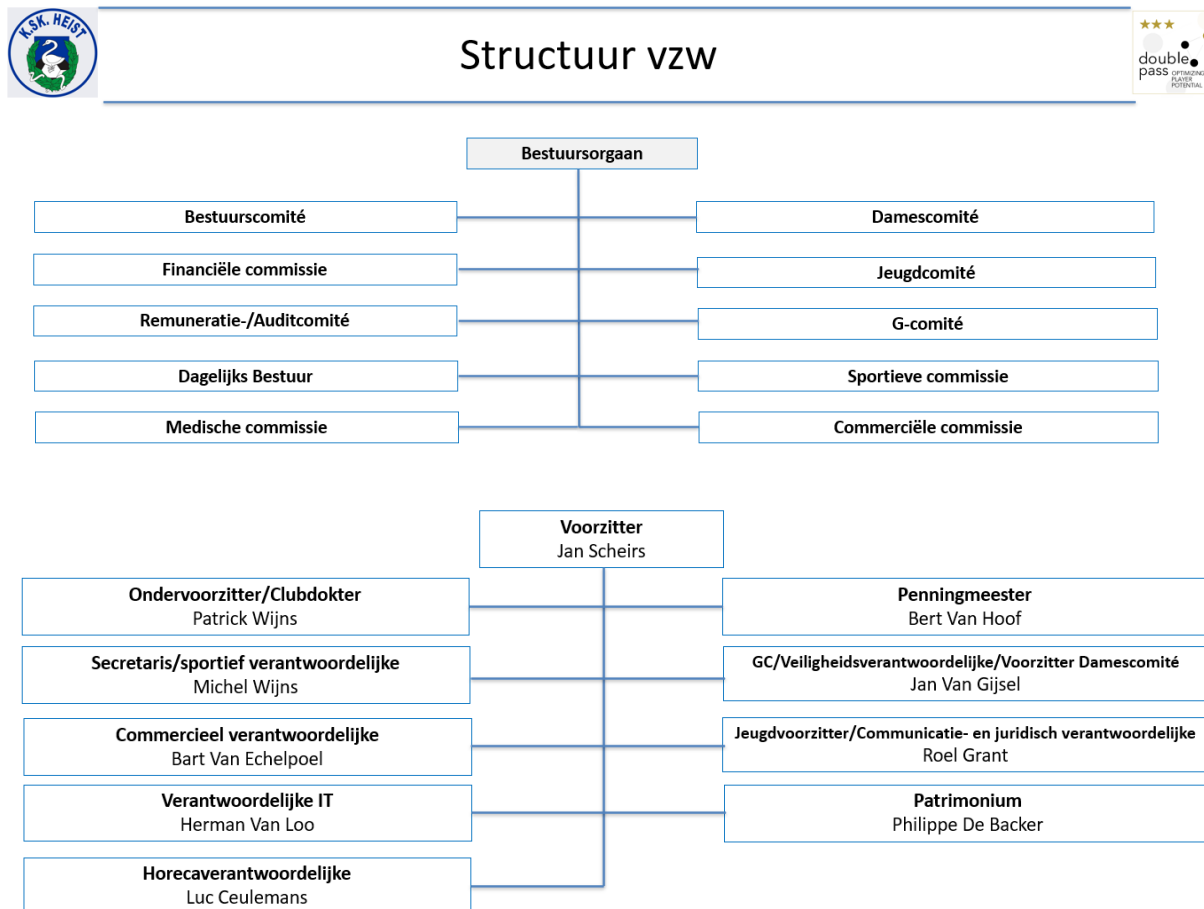
De commerciële commissie vergadert minstens éénmaal per maand en daarbuiten telkens het nodig is.

## Artikel 6 Slotbepalingen

1. Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. Dit intern reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement worden na goedkeuring meegedeeld aan alle leden van de club en is onmiddellijk van toepassing.

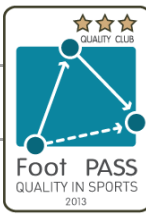
## VOETBALCLUB K.SK.HEIST > ORGANISATIE > COMMISSIES (VZW)

Hieronder kan je het organigram van de club en haar Bestuursorgaan vinden :



In het INTERN REGLEMENT van de club (zie eerder in dit document) kan u de officiële versie van de commissies vinden. We proberen echter in deze rubriek in 'gewone taal' nog een extra bondig overzicht te geven.

Gedurende een voetbalseizoen zijn er vele dingen die wij als supporter, ouder, sympathisant, medewerker, enz.... ervaren. Wij denken hierbij aan wedstrijden 1<sup>e</sup> elftal, jeugdwedstrijden, trainingen, toernooien, jeugdvoorstelling, (sociale) events, enz.... Om dit allemaal in goede banen te leiden zijn er vele vrijwilligers bij de club die één of meerdere taken en functies uitoefenen. Bij K.S.K. Heist hebben we die taken & functies in onderstaande commissies/teams verdeeld en elke commissie heeft een vertegenwoordiger in het Bestuursorgaan.



**Sportief :**

*Verantwoordelijken : Sportief Managers Michel Wijns, Frank Van Eyken en TVJO Gert Van Rillaer.*

Dit is de commissie die alles wat betreft het sportieve van de club beheert en bepaalt. Dit betekent ook dat alle mensen die bij het 'sportieve' betrokken zijn hieronder vallen (met uitzondering van de veteranen en g-ploeg).

Hierbij denken we dan aan

- de Sportieve manager(s)
- TVJO (Technisch Verantwoordelijke Jeugd Opleiding)
- JC (Jeugd Coördinatoren)
- Alle Trainers (1<sup>e</sup> elftal heren en dames, beloftes, jeugd, g-ploeg, veteranen)
- ESVJO (Extra Sportief Verantwoordelijke Jeugd Opleiding)
- Scouting
- ....

*Vermits dit één van de, zo niet de belangrijkste commissie is (onze kernactiviteit is voetbal), kan je verder in deze brochure meer informatie over de sportieve commissie vinden.*

**Administratie :**

*Verantwoordelijke : Jan Van Gijssel*

Volgende personen en functies vallen hieronder :

- GC (Gerechtigd Correspondent)
- Alles wat te maken heeft met de KBVB / VFV
- Secretariaat
- Afgevaardigden
- Scheidsrechters
- Subsidies
- (Arbeids-) Ongevallen
- Verzekeringen
- Ticketing
- ...

**Commerciële :**

*Verantwoordelijke: Bart Van Echelpoel*

Hun voornaamste taak is het zoeken van en eventueel contacten leggen met potentiële sponsors om alzo de inkomsten van sponsoring op peil te houden en zelfs te verhogen. Dit comité zorgt voor o.a. shirtsporing, opmaken van sponsormap, enz....



**Financiën :**

*Verantwoordelijken: Wim Van Eyken, Bert Van Hoof, Jan Scheirs*

Hun taken zijn onder andere :

- organisatie van het incasso van de inkomgelden
- organisatie en administratie van de andere ontvangsten en uitgaven
- boekhouding, facturatie, bondsrekeningen
- voorbereiden jaarbudgetten, en periodieke opvolging en rapportering aan het Bestuursorgaan
- vzw verplichtingen
- Controlling

**Horeca :**

*Verantwoordelijke : Luc Ceulemans*

Alles wat te maken heet met de cafetaria's, drank en eetgebeuren, beheer van de stock, dranken jetons, cafetaria uitbaters, enz....

**Sociaal :**

*Verantwoordelijke : Nadine Dussart*

Hieronder zien we de Community werking en events. Alle festiviteiten zoals Mosselweekend, Nacht van K.SK., Jeugdvoorstelling, Tornadoen, etc.. horen hierbij.

**Veiligheid :**

*Verantwoordelijken: Paul Cordemans*

Hieronder zien we alles wat betreft veiligheid tijdens de wedstrijden maar ook het Stadion, de Stewards, contacten met Politie, Brandweer, Rode Kruis...

**Medisch :**

*Verantwoordelijke : Clubdokter Patrick Wijns*

Hierbij denken we aan de clubdokters, kinesisten, alle benodigdheden voor EHBO, Medisch lokaal, etc...

Verder in deze brochure is er nog een rubriek "Medisch" waar meer informatie hieromtrent te vinden is.

**Infrastructuur & Benodigdheden :**

*Verantwoordelijken : Tom De Vocht en Herman Van Loo*

Dit omvat alles wat te maken heeft met het Onderhoud van Terreinen, Kabines, Kledij, Wasserij, ICT (Computers, Netwerken, Telefoon,...), Installeren reclameborden, etc..



### **Communicatie :**

*Verantwoordelijke : Roel Grant*

Het Communicatie Team staat in voor de externe communicatie van de club. De clubwebsite blijft daarbij het vertrekpunt, maar meer en meer aandacht gaat uiteraard naar sociale media: K.S.K. Heist heeft een facebook-, twitter- en instagram account. Ook opzet en beheer van de verschillende e-mailaccounts van de club (o.a. info@, jeugd@ en ladies@kskheist.be) is een belangrijk onderdeel van het takenpakket. Tweewekelijks wordt bovendien een nieuwsbrief uitgezonden met daarin de belangrijkste mededelingen. Tot slot wordt ook getracht om de contacten met de pers te optimaliseren.

Al deze taken en teams zijn vertegenwoordigd in de verschillende geledingen van onze club.

K.S.K. Heist heeft verschillende besturen en comités waarbij het Bestuursorgaan het dagelijks beleid van de club gedelegeerd heeft naar het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur coördineert alle verschillende commissies en is dus op de hoogte van het doen en laten van alle deze comités. Alle activiteiten en belangrijke beslissingen moeten echter steeds de goedkeuring hebben van het Bestuursorgaan.

### **Bestuursorgaan**

*Voorzitter : Jan Scheirs*

De voornaamste taken van het Bestuursorgaan zijn :

- Vastleggen beleidslijnen club
- Opvolgen financiële status en budgetten
- Kennisname en/of bekrachtiging belangrijke beslissingen dagelijks bestuur

### **Dagelijks Bestuur**

*Voorzitter : Leo Cannaerts*

De voornaamste taak van het Dagelijks Bestuur is het dagelijks beleid van de club en dit op alle vlakken (financieel, sportief, jeugd, patrimonium, PR, ...).

### **Jeugdcomité**

*Voorzitter : Roel Grant*

Het jeugdbestuur is het dagelijks bestuur van de jeugdafdeling van onze club en dus eindverantwoordelijke voor de jeugdafdeling. Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken binnen de jeugdafdeling. Belangrijk hierbij is dat de Jeugdvoorzitter ook zetelt in het Dagelijks Bestuur van de club en lid is van het Bestuursorgaan.

*Meer detail (organigram en werking) wordt verder onder hoofdstuk Jeugd beschreven.*

### **G-comité**

*Voorzitter : Leo Cannaerts*

K.S.K. Heist werkt al een tijdje samen met Recreas (Recreatief aangepast sporten) om het G-voetbal te promoten en heeft dus ook al lang zijn eigen G-ploeg. Het G-comité bepaalt en coördineert alle activiteiten van de G-ploeg.

### **Damescomité**

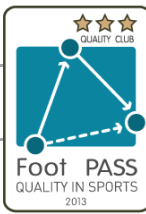
*Voorzitter : Jan Van Gijssel*

Het Damescomité bepaalt en coördineert alle activiteiten van onze damesploegen. De voorzitter zit ook in het Bestuursorgaan.



Naast al deze functies en besturen zijn er ook nog twee belangrijke, onafhankelijke functies:

- API: Inne Saelen is onze Aanspreekpersoon Integriteit. Zij is dus een vertrouwenspersoon bij wie iedereen terecht kan met een vraag, vermoeden of klacht over grensoverschrijdend gedrag, pestgedrag of andere ethische kwesties.
- Ombudsman: Chris Royberghs is verantwoordelijk voor een adequate afhandeling van niet-sportieve tweedelijnsklachten. Hij bemiddelt tussen de betrokken partijen en formuleert voorstellen voor een oplossing. Dit kadert in een kwaliteitsvolle dienstverlening binnen onze club.



## VOETBALCLUB K.SK.HEIST > ORGANISATIE > SPORTIEVE COMMISSIE (VZW)

De Sportief Technische Commissie houdt zich bezig met het sportieve beleid van de club, zowel wat betreft senioren (Sportief Managers) als jeugd (TVJO).

### **LEDEN SPORTIEVE COMMISSIE K.SK.HEIST**

De leden van deze commissie zijn :

- Algemeen Sportief manager
  - o Frank Van Eyken (richt zich meer op technische kant omwille van zijn trainerservaring)
  - o Michel Wijns (richt zich meer op bestuurlijk vlak vanwege zijn juridisch-financiële ervaring)
- Hoofdcoach Senioren (op uitnodiging)
  - o Maxime Annys
- TVJO (Technisch Verantwoordelijke JeugdOpleiding)
  - o Gert Van Rillaer
- Hoofd scouting JO (op uitnodiging)
  - o Sven Vervloet

De vergaderingen van deze commissie kunnen steeds bijgewoond worden door de clubvoorzitter of de voorzitter van de CVBA.

### **TAKEN**

De taken van deze commissie omvatten onder andere :

- Het opstellen van en waken over de voetbalvisie van de club.
- Het uitbouwen van de spelerskern voor de 1<sup>ste</sup> ploeg. In samenspraak met de trainer bepalen welke spelers worden behouden, welke mogen vertrekken en welke er moeten bijkomen om de vooropgestelde doelstelling te verwezenlijken. Daarnaast het voeren van de contractbesprekingen met de bestaande en de nieuwe spelers.
- Het sturen en verder uitbouwen van het scoutingscomité (ongeveer 5 personen) voor scouting van spelers. De sportief verantwoordelijken hebben een rechtstreekse lijn naar deze mensen wat betreft de spelers die gevolgd moeten worden, en omgekeerd, rechtstreekse feedback vanwege de scouts.
- Het waken over de doorstroming van de oudere jeugdspelers uit de U19 en de beloften (postformatie). Zo is er bv. een specifiek programma voor krachttraining in voege voor deze spelers (krachthonk is in de praktijk van de kinés van de club o.l.v. een gespecialiseerde en gediplomeerde trainer).
- Het aanstellen en coördineren van de technische staf van de 1<sup>ste</sup> ploeg (door de 2 Sportief Managers) en Beloften en Jeugd (door de TVJO)
- Opzetten en opvolgen van samenwerking met Pro-League club(s).



Concreet betekent dit dat zij gedurende het seizoen besprekingen hebben over volgende sportieve zaken :

Periode Juli-Augustus-September

- Wedstrijd- en Trainingsafstemming
- Overview Doorstromingsspelers
- Neofieten
- Accenten A & B-kern
  - Staf
  - Samenwerking
  - Communicatie
  - Rapportering

Periode oktober-november-december

- Voorbereiding spelerskernen J+1
- Opportuniteiten
- Doorstromingsvoorstel Jan+Feb B-kern/U19
- Evaluatie Staf

Periode januari-februari-maart

- In-Out A+B+U19 kern

Periode april-mei-juni

- Evaluatie seizoen 0
- Bespreking seizoen +1





### JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > MISSIE & VISIE

Bij K.S.K. Heist proberen we, samen met vele vrijwilligers, te werken aan een goede en degelijke jeugdwerking waarbij we enerzijds de pure voetbalopleiding willen benadrukken en anderzijds het voetbalspel op een plezierige en prettige manier proberen aan te leren. Onze jeugdspelers staan hierbij centraal en onze bedoeling is om hen beter te leren voetballen en voor te bereiden (ook op het mentale vlak) op een eventuele doorbraak in een eerste elftal! Daarvoor hebben we dan ook een volledig leerplan opgesteld waarbij al de facetten van voetbalopleiding aan bod komen en die op de gepaste leeftijd moeten worden aangeleerd. Wij streven er naar al onze spelers een optimale voetbalopleiding te geven waarbij we de aspecten “spel”, “plezier” en “fun” niet vergeten.

Om onze objectieven te kunnen nastreven worden o.a. competentietrainingen voor boven- en middenbouw aangeboden. We proberen jaar na jaar de kwaliteit van onze jeugdspelers op te drijven door enerzijds in te zetten op kwalitatieve trainers en anderzijds onze trainers de kans te geven zich bij te scholen. K.S.K. Heist streeft er ook naar om zo veel mogelijk gediplomeerde trainers in te zetten zodat we onze jeugdspelers in de best mogelijke omstandigheden kunnen begeleiden, zowel op als naast het veld.

De slogan van de jeugdacademie “*ontwikkeling van talent op en rond den Berg*” probeert in één zin weer te geven waar de jeugdopleiding bij K.S.K. Heist precies voor staat.

De jeugdopleiding wil er in de eerste plaats voor zorgen dat de lokale jeugd (op den Berg), de mogelijkheid heeft om een hobby uit te oefenen en te bewegen. Het is de bedoeling dat jonge spelertjes vanaf de leeftijd van 4 of 5 jaar (U6) kunnen aansluiten en het voetbalspel met de nadruk op “fun” kunnen beleven.

De meer getalenteerde voetballers zullen vanaf de leeftijd van 9 jaar doorstromen naar de interprovinciale afdeling van de club. De andere spelers kunnen dan weer spelen in de regionale jeugdreksen. Maar het belangrijkste blijft dat alle spelers, op hun eigen niveau, plezier kunnen beleven aan het voetbal en de best mogelijke opleiding krijgen.

Verder wordt er ook gezocht naar meer getalenteerde spelers van iets verder weg (rond den Berg), om de jeugdopleiding te versterken en op die manier sterkere IP-teams in lijn te kunnen brengen. Het is de bedoeling om op die wijze de betere spelers, spelers met de grootste progressiemarge, via de “Competentie Flow” te laten doorstromen naar de beloften en eventueel later naar de A-kern. Naar deze talenten wordt gezocht in een straal van 25 km rond het centrum van Heist-op-den-Berg, om toch het lokale en familiale aspect niet volledig uit het oog te verliezen.

***K.S.K. Heist wil een sterke en stabiele club zijn en met de jeugdwerking willen wij een voortrekker zijn om door samenwerking met alle Heistse clubs alle jeugdspelers van Heist-op-den-Berg optimaal voetbalsport en -spel te laten beleven.***

**JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > DOELSTELLINGEN**

*“Iedere aangesloten speler volgens zijn/haar eigen mogelijkheden op een pedagogisch en sportief verantwoorde manier, via een hoogstaande voetbaltechnische opleiding en onder deskundige begeleiding, de kans geven zich verder te bekwamen in zijn/haar favoriete sport.*

*Mede door een constructief en open beleid willen we komen tot het scheppen van een verbondenheid met K.S.K. Heist.”*

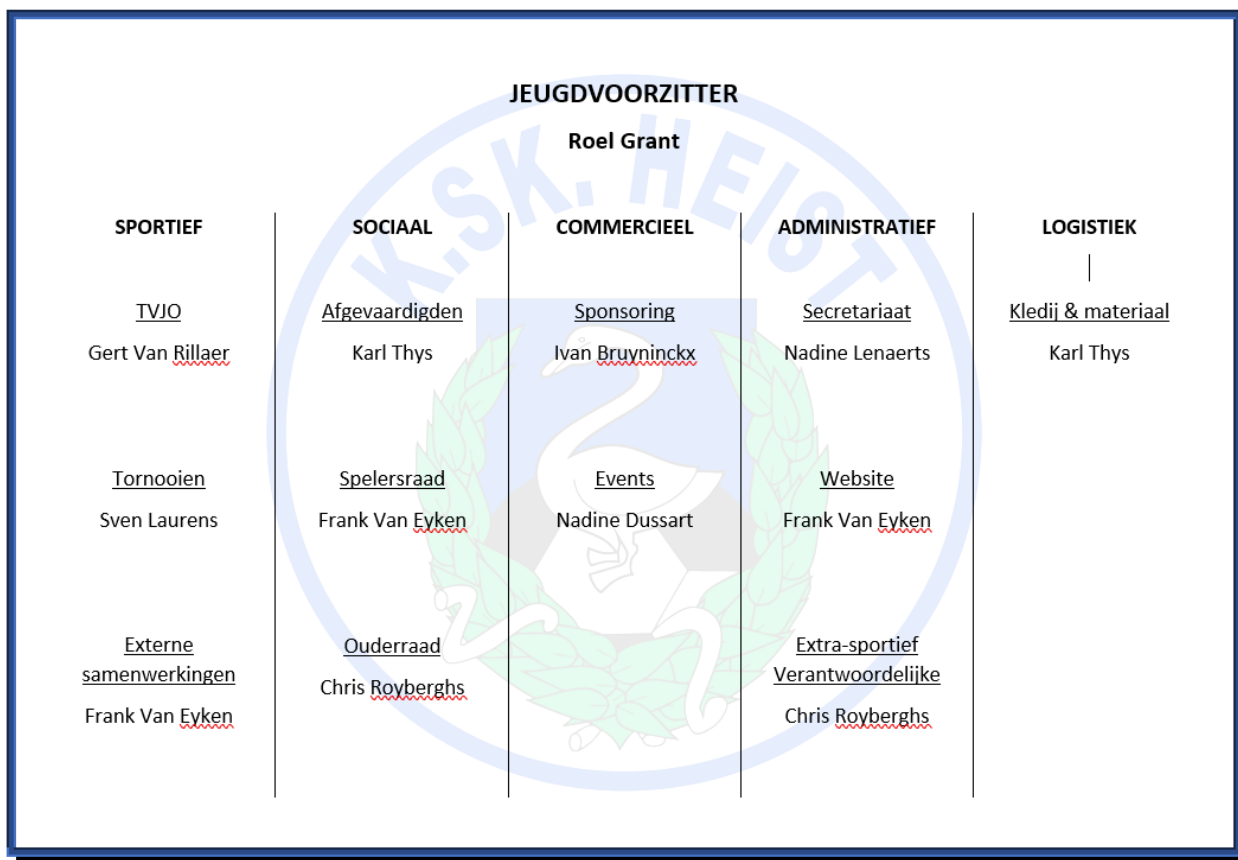
Concreet vertaalt zich dat in volgende Strategische en Operationele doelstellingen :

Strategische doelstelling	Operationele doelstelling
<p>Doelstelling 1 Bewaken en uitbreiden DIVERSITEIT en KWALITEIT van de JeugdOpleiding</p>	Aanbieden 3 niveaus: Interprovinciaal, Provinciaal & Regionaal
	Verdiepende interne opleiding ifv doorstroming naar een 1ste elftal voetbaltechnische opleiding
	Verhogen individuele begeleiding van spelers
	Structurele medische begeleiding
	Integratie oudste jeugdspelers in trainersflow/begeleiding OB
	Samenwerking met professionele organisaties (Athlete ID, MyPitch...)
	Progressieve postformatie
	Kwaliteit technische staf verbeteren en bestendigen
	Voorkomen grensoverschrijdend gedrag
	Verhogen niet sportieve inspraak jeugdspelers in het beleid
	Verhogen niet sportieve inspraak ouders in het beleid
	Scouting
<p>Doelstelling 2 Verbeteren jeugdbeleid HRM: -&gt; Jeugdcomité -&gt; Afgevaardigden -&gt; Vrijwilligers</p>	Uitbreiding Jeugdcomité
	Opleiding en vorming bestuurders
	Verbetering kwaliteit afgevaardigden
	Sterke vrijwilligerswerking uitbouwen
	Open en eerlijke communicatie
<p>Doelstelling 3 Verbeteren jeugdbeleid MIDDELEN: -&gt; Infrastructuur</p>	Uitbreiding communicatiekanalen
	IT-platformen
	Kwaliteitsverhoging terreinen
	Bijkomende terreinen

-> materiaal -> budget	uitbreiding + kwaliteitsverhoging trainingsmateriaal
	Uitbreiding opbergruimten materiaal
	Budget in eigen beheer en evenwicht
	Teamuitbreiding terreinverzorgers
	Trainerslokaal
	Bijkomende jeugd sponsoring
	Algemeen onderhoud materiaal en doelen
	Uitbreiding kledijpakket jeugdspelers
Doelstelling 4 Sociale functie, Lokale verankering, Fairplay	Voortrekkersrol vervullen in het intergemeentelijk voetbaloverleg 'Samen Scoren'.
	Uitbreiding G-Voetbal
	Uitbreiding meisjesvoetbal
	Verhogen Clubbeleving
	Verhogen beleving buiten de club
	Recruteren en opleiding scheidsrechters
	Bewaking Fairplay alsook respect op en rond het voetbalveld



JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > ORGANISATIE > JEUGDBESTUUR



**Samenstelling Jeugdcomité**

**Roel Grant**

Roel is Jeugdvoorzitter sinds maart 2020. Hij zetelt tevens in het Bestuursorgaan van de club, waar hij ook Communicatieverantwoordelijke en Juridisch Adviseur is. Als Jeugdvoorzitter is hij tevens lid van het Dagelijks Bestuur.

**Gert Van Rillaer**

Gert Van Rillaer is onze TVJO (Technisch Verantwoordelijke Jeugd Opleiding). Hij is de verantwoordelijke voor de sportieve werking van onze jeugdopleiding. In nauwe samenwerking met de jeugdcoördinatoren waakt hij over de opleidingsvisie van onze jeugdwerking. Hij maakt tevens deel uit van de Sportieve Commissie van de club.

**Karl Thys**

Karl is de Ondervoorzitter van het Jeugdcomité en vervangt dus de Jeugdvoorzitter bij afwezigheid. Hij is bovendien verantwoordelijk voor infrastructuur en materiaal, in het bijzonder de kledij. Hij is ook verantwoordelijke van de afgevaardigden en vertegenwoordigt het Jeugdcomité binnen de Commerciële Commissie van de club.

### **Nadine Lenaerts**

Nadine is verantwoordelijk voor het secretariaat en de administratie van de jeugd. Zij zetelt tevens in het Damescomité, zodat zij onze link is naar het meisjesvoetbal.

### **Chris Royberghs**

Chris is onze ESVJO (extra-sportief verantwoordelijke) en is ook Ombudsman van de club.

### **Frank Van Eyken**

Frank heeft oog voor de samenwerking tussen de verschillende Heistse clubs en zorgt mee voor de uitbouw van het sportieve. Hij begeleidt tevens de Spelersraad en koppelt van daaruit terug naar het Jeugdcomité. Frank werkt ook mee aan onze website.

### **Nadine Dussart**

Nadine verzorgt en organiseert alle evenementen van de club. Zij is tevens onze subsidieverantwoordelijke.

### **Sven Laurens**

Sven is verantwoordelijk voor de toernooien, is zelf ook jeugdtrainer en organisator van onze Multi SkillZ Academy in samenwerking met de gemeente Heist-op-den-Berg.

### **Ivan Bruyninckx**

Ivan is binnen het Jeugdcomité verantwoordelijk voor de realisering van onze commerciële doelstellingen en ons HRM-beleid.



## JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > ORGANISATIE > SPORTIEVE COMMISSIE

Wat betreft de Sportieve omkadering van de Jeugd werken wij met volgende mensen/functies :

TVJO (Technisch Verantwoordelijk Jeugd Opleiding)

ESVJO (Extra Sportief Verantwoordelijke Jeugd Opleiding)

Revalidatie & Kinesist

JC Bovenbouw

JC Middenbouw

JC Onderbouw

JC Regionale zuil

JC Nr. 1 (keepers)

JC Postformatie/CompetentieFlow

Jeugdtrainer per ploeg.

Verantwoordelijke voor de Scouting

De namen van deze personen kan je op onze website vinden.



JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > OPLEIDINGSVISIE

Dit is een copy van de opleidingsvisie zoals die gebruikt wordt in de sportieve cel van de jeugd.

**DE OPLEIDINGSVISIE VAN DE CLUB**

**1 KENMERKEN VAN ONZE OPLEIDINGSVISIE.**

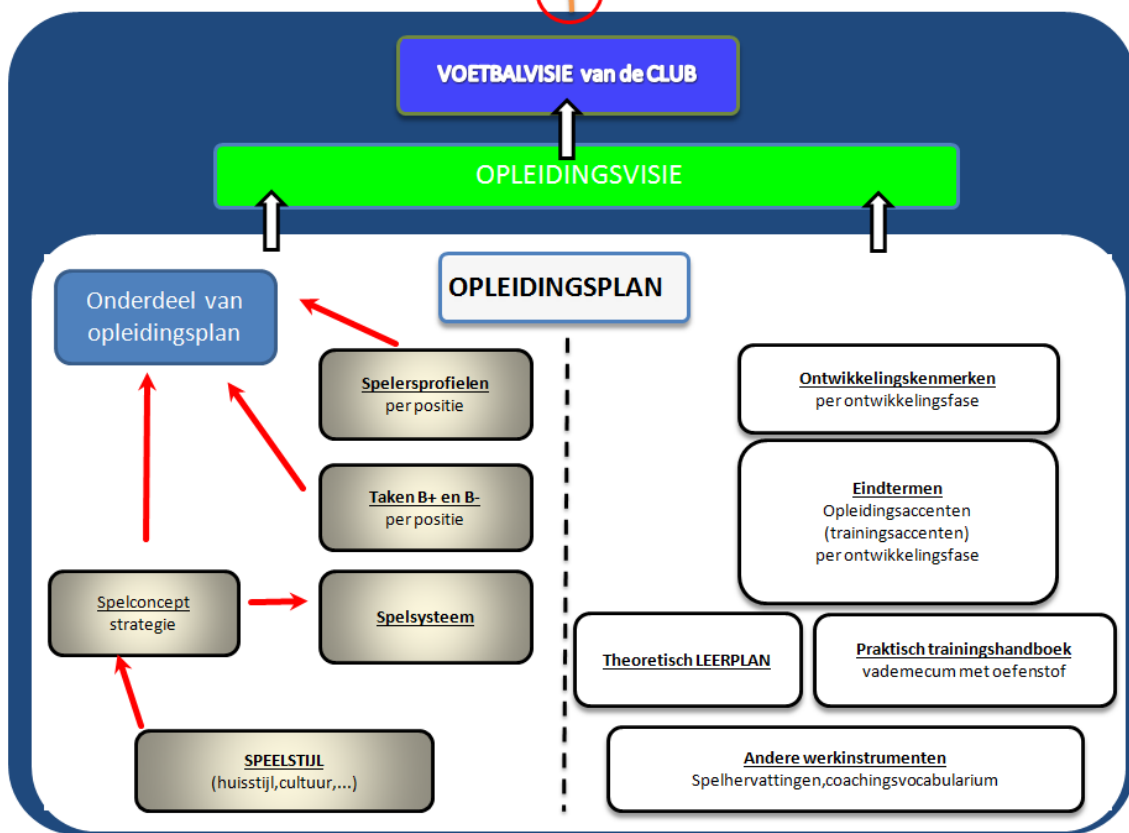
**ALGEMEENHEDEN.**

De **opleidingsvisie** van een club moet er vooral op gericht zijn om jonge spelers door een kwaliteits- en doelgerichte jeugdopleiding tot een zo goed mogelijke voetballer te vormen zodat het op termijn resulteert in doorstroming naar EEN eerste elftal.

**DOMEIN VISIE : OPLEIDINGSVISIE**

AMATEURCLUB

Uitvoering EERSTE ELFTAL





Onze opleidingsvisie wordt ondersteund door een **OPLEIDINGSPLAN** dat zowel :

- a) **SPEELSTIJL**
- b) **SPELCONCEPT**
- c) **SPELSYSTEEM**
- d) **SPELERSPROFIELEN**
- e) **TAKEN bij B+ en B-**

als onderdeel weergeven en waarbij

- a) **ONTWIKKELINGSKENMERKEN**
- b) **EINDTERMEN**
- c) **LEERPLAN**
- d) **TRAINERSHANDBOEK**
- e) **WERKINSTRUMENTEN**

de basis ondersteunen. Al deze elementen en items zullen uitvoerig gedefinieerd, onderwezen, bewaakt en gecommuniceerd worden via bijsturing, beleving, overtuigingskracht en praktijkgerichte invulling.



Er zijn tevens gedefinieerde **FUNDAMENTEN** die doorheen de opleiding moeten gevolgd en bewaakt worden.

Er moet op een positieve manier (**FUN gevoel**) een “programma” aangeboden worden waarin onze jeugd zich optimaal kan ontwikkelen.

Doelstellingen zoals **kwaliteit, techniek, creativiteit en coördinatie** moeten een prioriteit zijn en binnen onze vorming = **FORMATION** een belangrijke plaats innemen.

Deze belangrijke pijler moet beantwoorden aan een aantal structurele criteria:

## Fundamenten in de opleidingsvisie



### Formation pijler = procesgericht leren

- Gerichtheid naar het einddoel
  - o Wat moet de jeugdspeler kunnen op het einde van de opleiding!
  - o Einddoelstellingen op technisch, tactisch, mentaal en fysiek vlak.
- Wedstrijdgerichtheid
  - o Na de opleiding is speler klaar om in wedstrijden te presteren.
  - o Wet van transfer: wedstrijdvormen als het kan, tussenvormen als het moet.
- Methodische opbouw
  - o Wet van geleidelijkheid en wet van herhaling.
  - o Planning en evaluatie van de doelstellingen.
- Leeftijdskarakteristieken en vaardigheidsniveau
  - o Typische leeftijdskenmerken (motorisch en psychologisch) afhankelijk van groei-ontwikkeling en rijpheid.
  - o Bepalen van doelstellingen per ontwikkelingsfase.

Het **willen winnen** is een onderdeel van de opleiding maar de drang en het moeten winnen is niet de juiste instelling. Deze verkeerde instelling bevordert zenuwachtigheid en stress bij spelers en trainers.

Daarnaast zijn **creativiteit en TECHNIEK** een “must”. Spelers moeten vertrouwen krijgen door hen vertrouwen te geven. De verbondenheid met de club wordt groter en ze voelen zich thuis.

Deze eigenschappen zijn wel heel afhankelijk van een goede **COÖRDINATIE**.

Coördinatie is de techniek die we nodig hebben om alle bewegingen, welke er nodig zijn in het voetbal, goed uit te voeren.

Om onze kinderen=**ACTEURS** optimaal (zo goed mogelijk) te begeleiden en op te leiden aan bepaalde voetbalvoorwaarden, moeten we weten wat deze voorwaarden en doelstellingen zijn in **de verschillende leeftijdsfasen**.

Iedere periode tijdens de opleiding heeft zijn eigen specifieke accenten, zowel op technisch, fysisch, tactisch als mentaal vlak.

Omdat een jeugdopleiding zo complex is, is het noodzakelijk een **visibel, begrijpbaar LEERPLAN** te hebben.

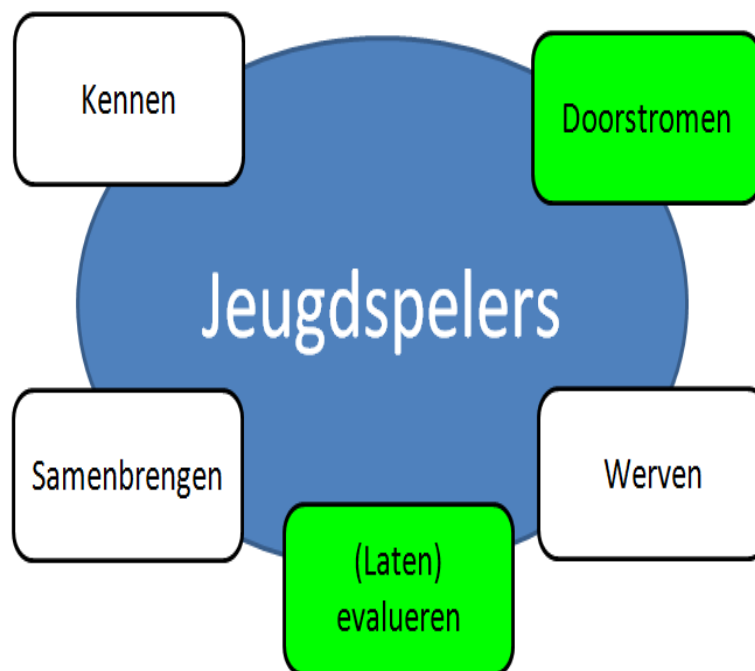
Tevens moeten wij met ons technisch kader een uniforme didactische werking nastreven waarbij **WEDSTRIJD- en TUSSENVORMEN** de basis zijn voor onze trainingsinhoud.



## 2 RODE DRAAD DOORHEEN DE GANSE OPLEIDING.

- Een **lange termijnvisie** met specifieke accenten per categorie.  
Een betere speler aan het einde van de opleiding is dikwijls het gevolg van een lange termijnvisie en een doelgerichte opleiding.
- Spelers opleiden naar het hoogst haalbare, hopelijk naar ons 1<sup>ste</sup> elftal. Dat hoogst haalbare moeten we wel individueel bekijken en daar naartoe begeleiden.
- Een opleiding waarin **de bal en de speler=ACTEUR centraal** staan.

### DOMEIN OPLEIDINGSVISIE: JEUGDSPELERS



- De speler staat centraal betekent ook dat elke speler, van doelman tot wisselspeler(s), voldoende speelgelegenheid moet krijgen, afhankelijk van de doelstellingen van de trainer (prikkel), van nationaal of provinciaal, van recreatief of gewestelijk voetbal. De maandelijkse controle van de coördinatoren moet ervoor zorgen dat deze pijler in onze opleidingsvisie nauwkeurig wordt nagekomen.
- Kennis van de **taken per positie, per linie en van het team.**
- Het oordeelkundig aanbrengen van **het ZONEVOETBAL** in al zijn facetten.

### Zonevoetbal

- Verbeteren van:
  - o Lezen van spelsituaties;
  - o Decision making;
  - o Initiatief nemen;
  - o Communiceren;
  - o Concentratie/focus
- Inzicht hebben of verkrijgen in **de juiste looptechniek.**
- Voetbal is geen wetenschap maar we moeten wel het wetenschappelijke onder ogen durven zien.
- Discipline en zelfdiscipline. Iedereen heeft zeker zijn rechten maar ook zijn plichten. (zie ook reglement gekregen bij inschrijving speler) Zelfkritiek kan een stap zijn naar betere prestaties, ook in het dagelijkse leven.
- De nadruk leggen op de betrokkenheid van de ouders.
- Het naar buiten brengen van de club. De club een **“eigen gezicht”** geven door een **kwaliteitsopleiding.** Sportiviteit en een juiste houding tonen tegenover iedereen, tegenover zowel de medewerkers, medespelers, trainers, bestuursleden en supporters van onze club maar ook tegen scheidsrechters, tegenstrevers en hun supporters.



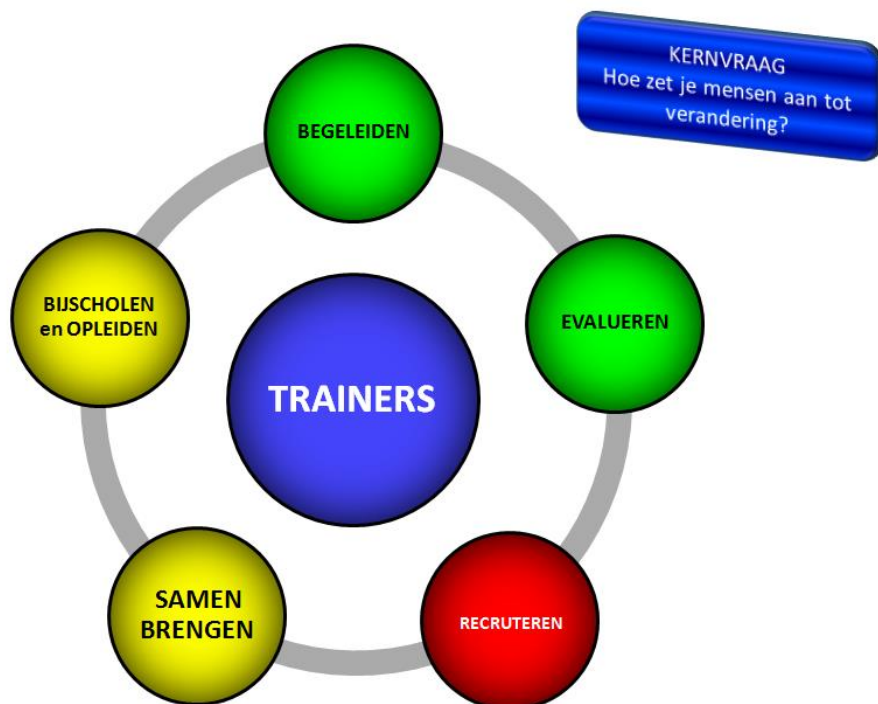
### **3 BESLUIT:**

Wanneer we in een opleiding de doelstellingen van onze visie realiseren, dan zijn we pas begonnen aan iets moois.

We kunnen ook nooit alle doelstellingen alleen bereiken. Samenwerking is hier een noodzakelijk iets en iedereen in de club zou dit ten volle moeten beseffen. Daarom is het noodzakelijk een

**COACH THE COACH filosofie** te onderhouden.

#### **DOMEIN VISIE : COACH THE COACH**



Tevens streven wij ernaar om de VFV opleidingsvisie maximaal toe te passen zoals hierbij wordt weergegeven:



Elk kind heeft zijn eigen “leertempo”, zijn eigen leerproces en is dikwijls (bijna altijd) afhankelijk van de tijd welke we erin steken.

Ieder kind (speler) heeft het recht om fouten te maken. De ruimte die we moeten laten persoonlijkheid te kweken, om een tegenstrever te passeren, om te “pingelen” en om acties te maken moet er altijd zijn.


Uiteindelijk moeten we er kunnen in slagen om zo veel mogelijk eigen, opgeleide jeugdspelers in de **COMPETENTIE FLOW** te krijgen, om alzo de **DOORSTROMING** naar het A-elftal te bewerkstelligen.

Binnen de club worden er duidelijk accenten gelegd en investeringen gedaan om reeds vanaf 11 tegen 11 via een voorbereidingstraject ttz competentie flow, een doorgedreven doorstroming voor te bereiden naar , in een eerste fase de postformatie, en in een tweede fase de A-kern. Het proces hierbij wordt zeer formeel aangehouden.

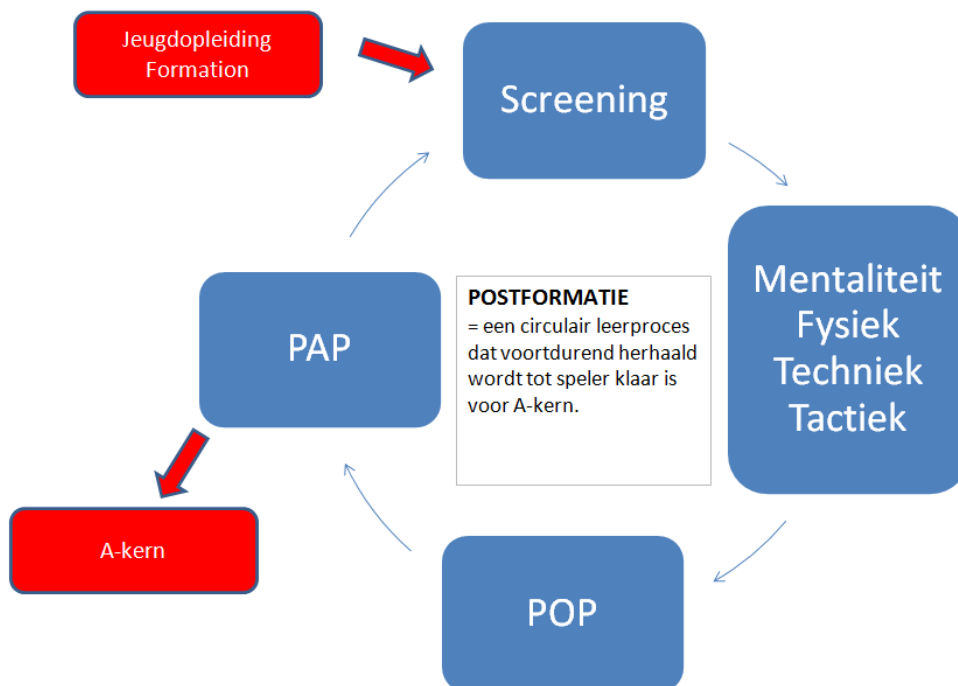


**DOMEIN OPLEIDINGSVISIE : POSTFORMATIE**

# Screening-Testing-Evaluatie

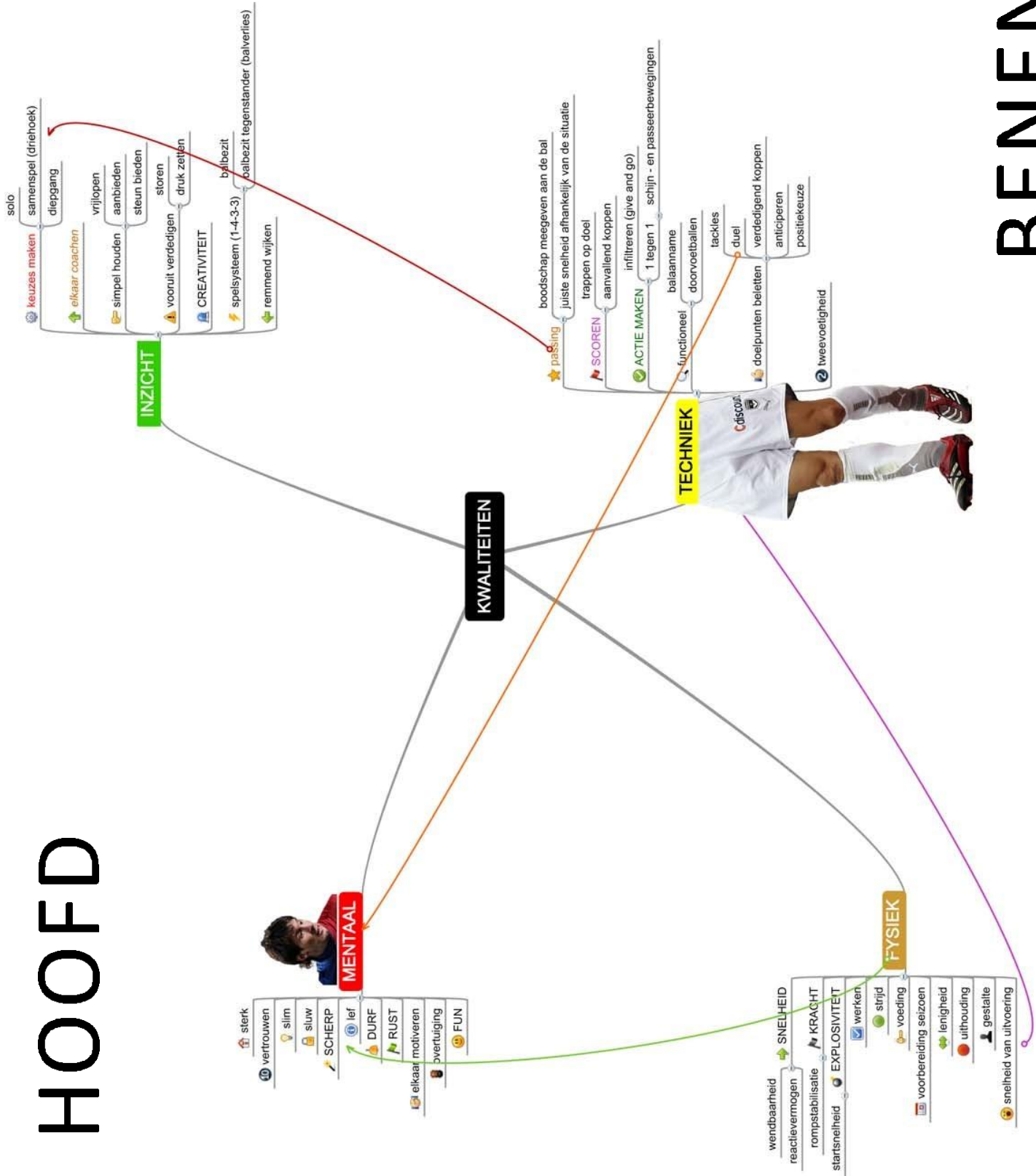
- 
1. Screening speler
  2. Rapporteren van
    - Mentaliteit en lifestyle (mentale sterkte)
    - Atletisch vermogen (fysiek)
    - Voetbalvermogen (technisch-tactisch)
  3. Evaluatie en targets (POP)
  4. Persoonlijk actieplan (PAP)

## Postformatie = LANGE TERMIJN VISIE





# HOOFD



# BENEN

Een volledige OVERVIEW van een VOETBALLERSPROFIEL zoals geïllustreerd op de vorige bladzijde geeft ons het volledige WERKDOMEIN voor onze jeugdopleiding.

TOT slot:

Een goede opvatting is:

de training is voor de trainer,

de wedstrijd is voor de kinderen/spelers.





### JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > JEUGDSECRETARIAAT

Het jeugdsecretariaat bevindt zich op de eerste verdieping van de nieuwe tribune (tegenover ingang Bosmans Supporterscafé).

U dient een afspraak te maken met Nadine Lenaerts (0473/83.52.34 of [jeugd@kskheist.be](mailto:jeugd@kskheist.be)).

### JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > SPELERSRAAD

De spelersraad werd opgericht om de bestaande jeugdwerking nog te verbeteren en daarin de mening van onze jeugdspelers te horen over niet-sportieve items.

#### **Doel**

Door de spelersraad krijgen de spelende leden inspraak in de jeugdopleiding waardoor hun mening kan worden gekanaliseerd aan de sportieve cel en het bestuur.

De spelersraad is in de eerste plaats een adviesorgaan zonder beslissingsbevoegdheid waar ideeën en voorstellen tot initiatieven, afkomstig van jeugdspelers kunnen geventileerd worden. Spelers kunnen hun stem laten horen over wat jullie goed vinden en wat er kan verbeterd worden (tips, opmerkingen en klachten)

Vervolgens worden deze items grondig onderzocht waarna een actieplan kan worden opgesteld ter verbetering van de jeugdflow en verder opgevolgd.

De feedback is van cruciaal belang voor een goede en transparante wisselwerking tussen alle partijen.

#### **Samenstelling**

De raden worden samengeroepen door de vertrouwenspersoon van de club.

Er zijn drie jeugd-spelers-raden:

- a. Bovenbouw
- b. Middenbouw
- c. Meisjes

De afgevaardigde van de spelers vertegenwoordigen hun medespelers.

#### **Functionering en rapportering**

Een lid van het Jeugdcomité zorgt voor de gestructureerde set-up en roept de vergadering samen.

De frequentie van vergaderen gebeurt tweejaarlijks, waarbij de afgevaardigden van de spelers worden uitgenodigd.



Het lid van het Jeugdcomité informeert het Jeugdcomité bij de eerst volgende vergadering waarbij de voorstellen worden besproken en actiepunten uitgewerkt.

Nadat het Jeugdcomité een stelling inneemt of een beslissing neemt wordt dit op de eerstvolgende vergadering meegedeeld aan de spelersraad.

### **Waarvoor dient de spelersraad niet**

Het mag nooit de bedoeling zijn om de vergaderingen te gebruiken als klankbord voor het spuien van kritiek op een trainer, afgevaardigde en/of een ploegmaat of een persoon welke betrokken is bij de werking van de club.

### **JEUGDAFDELING K.S.K.HEIST > EVENTCOMITE**

Het K.S.K. Heist EventTeam bestaat enerzijds uit vrijwilligers-ouders die meewerken aan de voorbereiding en organisatie van de Events van K.S.K. Heist, zowel ten voordele van de Club, de Jeugdwerking, Damesafdeling als G-ploeg en anderzijds uit een ploeg "oude getrouwe" die er elk jaar mee voor zorgen dat alles gesmeerd loopt qua opbouw en horeca! Het K.S.K. Heist EventTeam werkt uiteraard heel nauw samen met het K.S.K. Heist HorecaTeam.

Er worden het ganse seizoen diverse evenementen georganiseerd waarbij getracht wordt om tegemoet te komen aan de interesses binnen alle geledingen van de Club.

Zo is de Clubdag en de Kick-off BBQ erop gericht om de ouders en spelers enerzijds kennis te laten maken met alle geledingen van de Club, maar ook om iedereen in de ploeg beter te leren kennen.

Het Mosselweekend is een weekend hard werken, maar brengt een aardig centje op voor de Clubwerking, waarvan een deel ook voor de Jeugdwerking wordt gebruikt.

Tijdens het bezoek van Sinterklaas worden de allerkleinsten zowel op het veld als na de training "in de watten gelegd".

Andere events richten zich dan weer op de entourage van de speler. Zo organiseerden we een event voor mama's (Mama Boost) en kregen de vrouwen extra aandacht tijdens onze Ladies Night.

Tijdens Heist Loopt Warm wil onze Club in het kader van de Warmste week de gekozen goede doelen mee steunen en lopen we met een mooie groep elk jaar mee het parcours.

De Bingo-avonden worden gesmaakt door groot en klein! Naast spelers van de A-kern en de G-ploeg, de stewards, ouders en sympathisanten zijn er ook jeugdspelers die samen met hun ploegmakers hun kans wagen!

De deelname aan de Braderij in Heist-op-den-Berg kadert mede in het promoten van onze Club en onze Jeugdwerking bij de inwoners van groot Heist-op-den-Berg.



De wafel- & koffieverkoop ten voordele van de Jeugdwerking brengt elk jaar een aardig centje op om wat “extra’s” in onze Jeugdwerking te kunnen investeren.

Het Paastornooi tijdens het Paasweekend is één van onze grootste events en dit volledig ten voordele van onze Jeugdwerking.

Met de Nacht van K.S.K. sluiten we gewoonlijk het voetbalseizoen af en kan iedereen, jong of oud, eens goed uit de bol gaan!

### JEUGDAFDELING K.S.K.HEIST > OUDERRAAD

De ouderraad zorgt voor een goede communicatie tussen alle partijen: ouders, het jeugdbestuur en de technische staf. Hierdoor ontstaat er een grotere transparantie tussen alle partijen. De ouderraad is een adviesorgaan en heeft dus geen beslissingsbevoegdheid!

#### **SAMENSTELLING VAN DE OUDERRAAD**

- één vertegenwoordiger van elke leeftijdscategorie (U6 t.e.m. U19)
- Een secretaris : aangeduid tijdens een verkiezing op deze eerste ouderraad.
- Een voorzitter: Deze persoon dient de vergadering voor te zitten en in goede banen te leiden.
- ESVJO

#### **TAKEN VAN DE OUDERRAAD**

- De belangen van zowel de jeugdspeler en de ouders te behartigen.
- Eventuele klachten en opmerkingen, geformuleerd door de ouders of jeugdspelers melden aan het jeugdcomité (= meldingsplicht).
- Ouders stimuleren zich actief in te laten met activiteiten in het belang van de JEUGDOPLEIDING.
- Participatie van de ouders vergroten.
- Gevoel versterken om deel uit te maken van voetbalclub K.S.K. HEIST.
- Positivisme uitstralen t.o.v. de club en de jeugdwerking.
- 5-tal vergaderingen per seizoen.

#### **WAT KOMT ER AAN BOD OP VERGADERINGEN?**

- organisatorische zaken
- extra-sportieve zaken
- algemene zaken

Individuele belangen worden bij voorbaat niet behandeld!



## JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > STAPPENPLAN TE VOLGEN BIJ BLESSURE SPELER

Volgende stappen worden ondernomen wanneer een speler zich blesseert :

- Speler blesseert zich tijdens match of training ergens in week 1
- Ongevalsangifte wordt ingevuld samen met afgevaardigde; deze aangifte dient correct en volledig ingevuld te worden doorgemaid in PDF-formaat aan [jeugd@kskheist.be](mailto:jeugd@kskheist.be), waar deze door de jeugdsecretaris of de Gerechtigde Correspondent (GC) van de club zal worden verwerkt en overgemaakt aan de K.B.V.B. Enkel zij zijn gemachtigd de briefwisseling met de K.B.V.B. te verzorgen. De aangifte dient binnen de 21 dagen bij de KBVB te zijn, anders is er geen recht op vergoeding van medische kosten! Het formulier en verdere info daaromtrent vindt u ook terug in de ongevalsprocedure op onze website.
- Trainer maakt via PSD een fiche aan of meldt dat de speler gekwetst is geraakt met kleine omschrijving. (Speler X gekwetst geraakt in duel aan enkel bijvoorbeeld)
- Kiné of TVJO krijgen hier melding van. \* Indien de speler een blessure heeft die problematisch lijkt te zijn op langere termijn (blessures langer durende dan 72u) dan stuurt de trainer de kiné een berichtje met de vraag of speler mag langskomen.
- Kiné contacteert deze speler met een uitnodiging en de vraag om een vragenlijst in te vullen.
- Kiné ziet deze spelers dan op maandag van week 2 om gedurende kleine 10min een diagnose te stellen en verdere verloop af te spreken (Rust, medische beeldvorming, arts,...)
- Kiné vult gegevens en bevindingen in de loop van week 2 in op PSD onder 'medische fiche van de speler'
- Speler houdt Kiné op de hoogte van herstel via PSD
- Indien speler terug wil/kan aansluiten bij de groep dan moet hij eerst met Kiné overleggen. Indien Kiné het nog te vroeg vindt, nodigt Kine de speler uit om mee te doen aan 'revalidatietraining' waarbij Kiné/revalidatietrainer screent of de speler de training en match belasting al aankan.
- Kine/revalidatietrainer vult dit weer in, in het medisch dossier van de speler zodanig dat de trainer zelf ook op de hoogte blijft.
- Het formulier 'Bewijs van genezing', ingevuld door de behandelende geneesheer, dient te worden bezorgd aan de GC van de club voordat de sportieve activiteiten worden hervat (**anders bent u bij een volgend ongeval niet verzekerd!**).



## JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > VRIJETIJDSKAART EN TUSSENKOMST ZIEKENFONDS

### **Wat is de vrijetijdskaart?**

Ben je een inwoner van Heist-op-den-Berg? Misschien heb je dan recht op de gemeentelijke vrijetijdskaart.

De vrijetijdskaart is een kaart waarmee mensen met een beperkt inkomen of een handicap 80% korting krijgen op het lidgeld bij erkende verenigingen uit Heist-op-den-Berg, zoals K.S.K. Heist!

De vrijetijdskaart is een jaar geldig.

### **Hoe werkt de vrijetijdskaart?**

Bij betaling van het lidgeld ontvang je een betalingsbewijs. Samen met je vrijetijdskaart en je identiteitskaart toon je dit betalingsbewijs bij het Team Financiën van de gemeente. Zij zorgen voor de terugbetaling van 80%.

Voor de precieze voorwaarden en het online aanvragen van de vrijetijdskaart kan je terecht op de website van de gemeente: <https://www.heist-op-den-berg.be/vrijetijdskaart>

### **Tussenkost ziekenfonds**

De meeste ziekenfondsen bieden ook een beperkte tussenkost aan in het lidgeld van een sportvereniging.

Informeer dus zeker even bij uw ziekenfonds en laat uw attest invullen op ons secretariaat.

## JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > SPEELGELEGENHEIDSPRINCIPES

Deze principes hebben in de jeugdafdeling van K.S.K. Heist tot doel dat alle jeugdspelers in hun individuele ontwikkeling (beginnende bij ontwikkelingsfase 1 en eindigend bij ontwikkelingsfase 4) voldoende wedstrijdtijd aangeboden krijgen. Door het feit dat de spelers voldoende speelgelegenheid krijgen, kan de technische staf een goed oordeel vellen over de spelers en zodoende een objectieve spelerevaluatie formuleren. Onze algemene stelregel i.v.m. de speelgelegenheidsprincipes, en waaraan alle jeugdtrainers zich met de hoogste prioriteit dienen te houden, is:

Elke jeugdspeler die voor een wedstrijd geselecteerd wordt en op het wedstrijdblad wordt ingeschreven, speelt minimum 50 % van de normale wedstrijdduur.

Spelers die zich manifesteren als sterkhouders van de ploeg (vooral bij de oudere elftallen vanaf U14 t/m.U19) waarin de jeugdacademie potentiële spelers ziet voor de doorstroming richting beloften en A-kern, zullen meer speelgelegenheid (minimum 70%) krijgen.

Op seizoensbasis moeten de spelers deze percentages van speelgelegenheid ook bekomen (op voorwaarde dat de speler selecteerbaar was).



Deze principes zijn van toepassing op alle jeugd ploegen van K.S.K. Heist, van U6 tot en met U19. Ze zijn eveneens van toepassing voor gelegenhedsploegen zoals onze postformatie-elftallen.

Minimum 50 % van de normale wedstrijdduur.

Sinds de invoering van de doorlopende vervangingen is het niet meer noodzakelijk dat de trainer alleen wisselt tijdens de rust. Dit houdt in dat een speler niet automatisch een ganse eerste helft moet spelen en een volledige tweede helft plaats moet nemen op de bank. Elke trainer moet de wedstrijd aanvoelen. Spelers die in een bepaalde wedstrijd goed in de match zitten, kunnen op dat moment langer spelen. Spelers die wat last hebben van een kleine kwetsuur, kunnen uit voorzorg gewisseld worden. Spelers die een verhoogde kans maken op een gele en/of rode kaart of ongewenst gedrag vertonen kunnen ook gewisseld worden. Deze uitzonderlijke omstandigheden kunnen geen aanleiding geven om op regelmatige basis af te wijken van dit principe.

### Selecteerbaar

Elke trainer maakt zijn selectie aan zijn spelersgroep kenbaar na de laatste training van de week. Een selectie moet je verdienen en de trainer bepaalt of je al dan niet selecteerbaar bent op basis van bv. aanwezigheid en inzet op de training. Ook de medische staf of sportieve coördinatie kan hier mee in beslissen, bv. in het kader van een speler die uit schorsing of revalidatie komt. Een trainer die een speler niet selecteert, moet dit steeds onderbouwd kunnen argumenteren.

### Seizoensbasis

Hiermee bedoelen we alle wedstrijden die deel uit maken van de reguliere jeugdcompetitie. Vriendschappelijke wedstrijden en tornooien voor, tijdens of na de competitie worden hier niet meegerekend.

### Doorschuiven van spelers

De speelgelegheidsprincipes blijven ook van toepassing op spelers die tijdelijk of definitief naar een andere ploeg worden doorgeschoven. Een speler doorschuiven om een extra reserve op de bank te hebben, is geen goed argument. Elke doorgeschoven speler moet dus ook minimum 50 % van de wedstrijdduur spelen.

### Doelmannen

Ook voor de doelmannen uit onze Jeugdopleiding gelden de principes van de speelgelegenheid. Wegens de specifieke situatie van de doelmannen, moeten er duidelijke afspraken gemaakt worden tussen trainers, coördinatoren en TVJO.

### Voorbeelden :

- Een ploeg kan één wedstrijd zonder doelman vallen (doelman is bv. ziek)
- Een ploeg kan voor langere periode zonder sluitstuk vallen (zwaardere kwetsuur)
- Een ploeg kan permanent over 2 doelmannen beschikken



Afwijkingen op de speelgelegenheid:

1. Indien een jeugdploeg 2 speeldagen voor het einde van de competitie kan kampioen spelen. Daar dit een unieke gebeurtenis is voor heel de entourage rond de ploeg, zal deze afwijking worden toegestaan op voorwaarde dat deze werd aangevraagd en voorgelegd aan de sportieve cel van de club.
2. Indien een jeugdspeler door omstandigheden 2 wedstrijden op het weekend moet betwisten. Indien de speler, naast een wedstrijd bij zijn eigen ploeg, ook nog een andere ploeg moet “depanneren”, mag er tijdens zijn tweede wedstrijd afgeweken worden van de speelgelegenheidsprincipes om de speler niet te overbelasten en hem te sparen voor overbelasting.

### Bijvoegsel – BELANG VAN HET WEDSTRIJDRESULTAAT

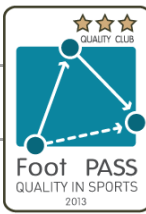
Onze jeugdopleiding wenst te benadrukken dat het wedstrijdresultaat op de laatste plaats komt. Elke trainer dient eerst te kijken naar de progressie die elke speler maakt tijdens het lopende seizoen en dit zonder rekening te houden met het klassement of resultaat van de wedstrijd. We moeten onze spelers wel een winnaarsmentaliteit aankweken maar steeds vertrekkende vanuit een verzorgde opbouw van achteruit met verzorgd combinatievoetbal. De trainer moet zijn spelers in eerste instantie leren om te willen winnen.

We moeten steeds spelen om te winnen met volle overgave en niet spelen om niet te verliezen maar we moeten wel kunnen verliezen. Steeds aanvallend denken, dus één doelpunt meer maken als de tegenstander. Hieronder nogmaals samengevat in volgorde van belangrijkheid :

Samengevat : Belang van het wedstrijdresultaat :

- 1° De ontwikkeling van elke speler individueel.
- 2° De kwaliteit van het geleverde spel van ons eigen team tijdens de wedstrijd.
- 3° De prestatie van de ploeg in zijn geheel.
- 4° Het eindresultaat van de gespeelde wedstrijd.





## Inhoud

1. ALGEMEEN
2. GEDRAGS- EN LEEFREGELS TIJDENS TRAININGEN
3. GEDRAGS- EN LEEFREGELS TIJDENS WEDSTRIJDEN
4. ANDERE GEDRAGS- EN LEEFREGELS VOOR SPELERS
  - 4.a. Voeding – Alcohol & Tabak – Drugs
  - 4.b. Andere Sporten
5. AFSPRAKEN IN VERBAND MET DE SCHOOL
6. LIDMAATSCHAPSBIJDRAGE
7. AANSPRAKELIJKHEID
8. SPECIFIEKE GEDRAGSREGELS VOOR OUDERS
9. K.SK. HEIST (ZIJ)RICHTLIJNEN
10. DE 10 GEBODEN VAN DE FAIRPLAY VAN DE KBVB

### 1. ALGEMEEN

- 1.1. Om meer dan 400 jeugdspelers te laten trainen en spelen zijn een goede organisatie en degelijke afspraken noodzakelijk.
- 1.2. Elke speler en de ouders (of verantwoordelijken) van deze speler worden geacht bij het lidmaatschap kennis te hebben genomen van dit intern reglement.
- 1.3. Bij miskenning van het reglement kunnen disciplinaire maatregelen getroffen worden tegen de speler die de overtreding begaat. Deze maatregelen kunnen variëren van schorsing voor een bepaalde periode van de speler, tot volledige schrapping of zelfs weigering tot toegang aan de jeugdopleiding.
- 1.4. De operationele verantwoordelijke van de club verbindt zich ertoe dit intern reglement voor iedereen toegankelijk te maken, o.a. via publicatie op de website.
- 1.5. De operationele verantwoordelijke van de club behoudt het recht om het intern reglement op elk moment te wijzigen; elke wijziging zal aan de spelers en/of hun ouders worden gemeld o.a. via publicatie op de website.





## 2. GEDRAGS- EN LEEFREGELS TIJDENS TRAININGEN

- 2.1. De gedrags- en leefregels worden strikt opgevolgd door de spelers, tenzij uitdrukkelijk anders gevraagd door de trainer. De trainers kunnen daarenboven nog extra regels toevoegen per ploeg.
- 2.2. Elke afwezigheid van een training dient vooraf aan de trainer gemeld te worden.
- 2.3. Elke speler dient een kwartier vóór het begin van de training aanwezig te zijn in de kleedkamer. Bij aankomst begeeft de speler zich onmiddellijk naar zijn kleedkamer. Hij loopt niet vrij rond in de trainingsaccommodatie.
- 2.4. Elke kwetsuur dient vooraf gemeld te worden aan de trainer.
- 2.5. De spelers begeven zich niet zonder uitdrukkelijke toestemming van de trainer op de terreinen, in de berg ruimtes en/of in een andere ruimte dan de aan de ploeg toegewezen kleedkamer.
- 2.6. De spelers brengen geen onnodige waardevolle voorwerpen (GSM, horloge, sieraden, ...) of grote hoeveelheden geld mee naar de kleedkamer. De club is niet verantwoordelijk voor diefstal en/of beschadiging van persoonlijke zaken.
- 2.7. De spelers bewaren de orde in de kleedkamer. Er wordt niet gespeeld in de kleedkamers en men laat geen afval achter, elders dan in de vuilnisbak. Zowel voor als na de training bevindt men zich niet langer in de kleedkamer dan noodzakelijk is.
- 2.8. De kledij moet aangepast zijn aan de weersomstandigheden. Vanaf 1 oktober tot 31 maart wordt er verplicht getraind in lange broek en trainingsvest. Wanneer de buitentemperatuur 15°C overschrijdt, kan de jeugdcoördinator anders beslissen. Wanneer de buitentemperaturen laag blijven zal er een verlenging van deze periode gecommuniceerd worden door de sportieve staf.
- 2.9. Scheenbeschermers zijn steeds verplicht te dragen op training, met uitzondering van looptrainingen. Zonder scheenbeschermers kan deelname aan de training geweigerd worden.
- 2.10. De spelers begeven zich gezamenlijk en gegroepeerd onder begeleiding van de trainer van en naar het trainingsveld, tenzij de trainer dit anders beslist.
- 2.11. Geen enkele speler betreedt een trainingsveld waarop een andere ploeg actief is. De trainers zorgen ervoor dat hun training op het afgesproken tijdstip wordt beëindigd, zodanig dat de volgende groep ook tijdig aan hun training kan beginnen. De spelers zorgen, samen met hun trainer, dat het terrein waarop werd getraind ordelijk wordt achtergelaten: alle verplaatsbare doelen worden terug geplaatst op de daartoe voorziene ruimte (tenzij de trainer van de volgende groep die op hetzelfde terrein zal trainen, uitdrukkelijk verzoekt om de doelen te laten staan). Restafval op en rond het veld dient te worden verwijderd (zoals bijvoorbeeld lege drankflesjes) en meegenomen bij het verlaten van de terreinen en gedeponeed in de daartoe bestemde vuilnisbakken.
- 2.12. Pestgedrag en/of fysiek geweld worden niet getolereerd.
- 2.13. Het gebruik van obscene, beledigende taal en elke vorm van racisme zijn ten strengste verboden, zowel door spelers als door ouders en worden niet getolereerd.
- 2.14. Het gebruik van een GSM in de kleedkamers is verboden.

- 2.15. De spelers beoefenen hun sport op een gezonde manier, met respect voor het lichaam van de tegenstander. Ongecontroleerd geweld of overdreven agressie tijdens de training worden gestraft met onmiddellijke en onherroepelijke verwijdering van de training.
- 2.16. De voertaal in de club is Nederlands.
- 2.17. De trainer kan altijd beslissen om individuele trainingsopdrachten op te leggen dewelke thuis dienen geoefend te worden (competentie). Het verwaarlozen van deze opdrachten kan de evaluatie negatief beïnvloeden of kan de selectie voor volgende competentietrainingen in het gedrang brengen.
- 2.18. Vooraleer na een training of wedstrijd terug te keren naar de kleedkamer, worden de schoenen (en eventueel de ballen) buiten schoongemaakt. Het is absoluut verboden om voetbalschoenen af te spoelen onder de douche of de kraan. Het opzettelijk bevuilden van de kleedkamers zal gesanctioneerd worden.
- 2.19. Elke speler wordt verwacht om te douchen na de training of wedstrijd (de allerkleinsten worden hier aangepast begeleid). Tijdens het douchen draagt elke speler bij voorkeur badslippers.
- 2.20. Elke speler draagt uitermate zorg voor zijn uitrusting en kledij.
- 2.21. Het dragen van sierraden door de spelers wordt niet toegelaten binnen clubverband om kwetsuren te vermijden. Zij dienen voorafgaand aan de training verwijderd te worden.



### 3. GEDRAGS- EN LEEFREGELS TIJDENS WEDSTRIJDEN

- 3.1. De bovenstaande gedrags- en leefregels tijdens trainingen gelden ook voor wedstrijden.
- 3.2. Bij thuiswedstrijden dienen de spelers op het afgesproken uur voor aanvang van de wedstrijd in de kleedkamer aanwezig te zijn. Ongewettigd te laat komen op een wedstrijd betekent automatisch dat je bankzitter wordt tijdens de wedstrijd of zelfs niet op het wedstrijdblad verschijnt. Bij uitwedstrijden komt men stipt op het afgesproken tijdstip samen.
- 3.3. Veelvuldig te laat komen betekent definitieve verwijdering als speler.
- 3.4. Elke speler biedt zich voor de wedstrijd aan in propere K.S.K. HEIST kledij.
- 3.5. De spelers tonen volledige inzet, motivatie en concentratie tijdens wedstrijden, opwarming en wedstrijdbesprekingen.
- 3.6. De spelers zijn het visitekaartje en het uithangbord van onze club. Zij brengen de naam van de club niet in diskrediet door onbehoorlijk of onsportief gedrag op het terrein of daarbuiten. In geval van ernstige tekortkomingen op gebied van fairplay, sportiviteit en algemeen gedrag kan de operationele verantwoordelijke van de club op advies van de trainer, al dan niet in samenspraak met JC en TVJO, een sanctie uitspreken.
- 3.7. Na de wedstrijd wordt, onder leiding van de afgevaardigde, op een ordelijke manier de gebruikte kledij weer ingezameld. De spelers houden zich aan de organisatie die de afgevaardigde hier oplegt.
- 3.8. Als de speler klaar is, wacht hij in de kleedkamer tot andere spelers van zijn groep klaar zijn. In groep verlaten de spelers de kleedkamer.
- 3.9. Tijdens de wedstrijden mag enkel de voorziene outfit (aangeboden pakket) gedragen worden (met uitzondering van testspelers).
- 3.10. Het dragen van sierraden door de spelers wordt niet toegelaten binnen clubverband om kwetsuren te vermijden. Zij dienen voorafgaand aan de wedstrijd verwijderd te worden.





#### 4. ANDERE GEDRAGS- EN LEEFREGELS VOOR SPELERS

- 4.1. De nachtrust van de spelers is van het allergrootste belang om de intensiteit van de inspanningen te kunnen verwerken. Daarenboven moeten zij zich fris kunnen aanbieden op trainingen en wedstrijden om een hoog technisch niveau te kunnen bereiken. Tot en met 12 jaar moeten ouders er rekening mee houden dat hun kinderen rond 21 uur naar bed dienen te gaan.
- 4.2. Voor testwedstrijden of -trainingen bij een andere club is een schriftelijke toestemming van K.S.K. HEIST vereist omwille van de eerlijkheid ten opzichte van onze club én omwille van de verzekering voor de speler.
- 4.3. K.S.K. HEIST aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor daden van spelers die schade toebrengen aan accommodaties en/of aan de geparkeerde voertuigen op de parkings van voetbalstadions.
- 4.4. Het ontvreemden of stelen van bezittingen die toebehoren aan K.S.K. HEIST (trainings- en spelersuitrusting inbegrepen), medespelers en medewerkers kan bestraft worden door de operationele verantwoordelijke van de club met onmiddellijke verwijdering van de speler.

##### 4.a. Voeding – Alcohol & Tabak – Drugs

- 4.5. Gezonde en evenwichtige voeding maakt onmiskenbaar deel uit van de opleiding van elke jeugdspeler binnen de jeugdopleiding. Alle aanbevelingen tot een gezondere voeding vindt u op onze K.S.K. Heist website en wij stellen het als club ten zeerste op prijs dat alle ouders mee toekijken op de navolging hiervan bij hun kinderen.
- 4.6. Het gebruik van alcohol en tabak wordt ten stelligste ontraden binnen maar ook buiten de club.
- 4.7. Spelers kunnen op willekeurig tijdstip gevraagd worden om hun medewerking te verlenen aan gezondheidsonderzoeken en drugstesten.
- 4.8. Spelers die betrappt worden op het gebruik, bezit of dealen van drugs worden onmiddellijk en onherroepelijk uit de K.S.K. Heist Jeugdopleiding verwijderd bij beslissing van de operationele verantwoordelijke van de club. Een beroep tegen deze beslissing is niet mogelijk.
- 4.9. Het gebruik van drugs wordt ten strengste verboden.

##### 4.b. Andere Sporten

- 4.10. Het intensief beoefenen van andere sporten naast het voetbal kan gevolgen hebben voor de voetbalprestaties, maar ook o.a. voor de schoolprestaties van iedere jeugdspeler, en kan ook leiden tot blessures. Indien de trainer, de competentietrainer, de doelmannentrainer, de JC of TVJO vaststelt dat de combinatie voetbal-andere sport moeilijk te rijmen valt in de praktijk, zal hierover een gesprek worden aangegaan met alle betrokkenen.

#### 5. AFSPRAKEN IN VERBAND MET DE SCHOOL

- 5.1. Succes op school en voetbal gaan hand in hand. Studies komen op de eerste plaats en studieplanning is essentieel. Een evenwicht tussen sport, school en gezin is daarom aangewezen.



## 6. LIDMAATSCHAPSBIJDRAGE

- 6.1. Per seizoen worden door de operationele verantwoordelijke van de club de lidmaatschapsbijdragen voor K.S.K. HEIST vastgelegd. Deze som dekt o.a. de bijdrage per speler bij de KBVB, de verzekering, opleiding, inschrijving bij K.S.K. HEIST en een kledijpakket.
- 6.2. Indien men, om welke reden ook, de club op eigen initiatief verlaat of verwijderd wordt uit de club, wordt het lidgeld niet terugbetaald.

## 7. AANSPRAKELIJKHEID

- 7.1. De club aanvaardt geen aansprakelijkheid (burgerrechtelijk en/of strafrechtelijk) voor de daden van kinderen en/of ouders.

## 8. SPECIFIEKE GEDRAGSREGELS VOOR OUDERS

- 8.1. Aangezien de spelers verschillende malen per week op de club zijn, is het belangrijk te komen tot een goede uitwisseling van informatie. Het is daarom aan te raden dat de ouders de technische staf op de hoogte brengen van eventuele familiale omstandigheden, problemen op school, medische dossiers en dergelijke. De behandeling ervan gebeurt uiteraard in vertrouwen.
- 8.2. Familie, vrienden en kennissen van onze jeugdspelers zijn van harte welkom op onze jeugdopleiding. Veel toeschouwers zorgen immers voor een sfeervolle omkadering bij het jeugdvoetbal. De ouders en sympathisanten van elke K.S.K. HEIST speler worden met aandrang gevraagd om op een positieve manier (juist taalgebruik, beheersen van emoties, geen kritiek op de scheidsrechter, geen confrontaties met ouders van tegenpartij...) voor alle jeugdspelers van K.S.K. HEIST te supporteren. Het betreden van de neutrale zone is verboden en wordt steeds gesanctioneerd.
- 8.3. Leg niet te veel druk op de schouders van uw kind. Steun hen in een mindere periode en relatieveer hun goede prestaties en die van de ploeg. Opleiden staat los van prestaties. Het betalen van de jeugdspelers voor de geleverde prestaties (premie voor doelpunten enz...) is ten strengste verboden en kan sancties tot gevolg hebben voor speler en ouders.
- 8.4. Een persoonlijk gesprek met de trainer of JC kan via e-mail worden aangevraagd en ingepland, doch pas ten vroegste 48 uur na afloop van de wedstrijd of training. In eerste instantie vindt een gesprek plaats met de trainer; indien nodig zal de technische staf beslissen of een opvolggesprek met de JC noodzakelijk is.
- 8.5. Mondelinge of fysieke uitlatingen onder de vorm van scheldpartijen, racisme en/of onrespectvol gedrag van (een) ouder(s) naar de technische staf (trainer, afgevaardigde, JC, TVJO), spelers, andere ouders of scheidsrechters toe, worden niet getolereerd.
- 8.6. Discussies over de ploegopstelling of speelgelegenheid worden nooit beantwoord door onze technische staf, noch voor, noch tijdens, noch na de wedstrijd. Enkel de technische staf is gemachtigd om speelgelegenheid van een speler te bepalen of aan te passen tijdens het wedstrijdverloop.



- 8.7. Van ouders wordt verwacht dat ze de spelers motiveren en positief aanmoedigen. Mondelinge tactische richtlijnen of tactische gebaren van de ouders worden niet getolereerd. Enkel de technische staf is gemachtigd om tactische richtlijnen of tactische gebaren mee te geven aan de spelers tijdens het wedstrijdverloop.
- 8.8. Indien één van bovenstaande regels met de voeten wordt getreden, hangt niet alleen de ouder(s) die de regel overtrad(en) maar in eerste instantie zijn/haar/hun zoon/dochter een sanctie boven het hoofd, gaande van tijdelijke schorsing van trainingen en wedstrijden tot een eventuele definitieve uitsluiting van de jeugdopleiding. Eventuele boetes die aan de club worden opgelegd ingevolge de houding van de toeschouwers kunnen door de club steeds worden doorgerekend.
- 8.9. Het inrichten van etentjes, feestjes, vieringen e.a. gebeurt altijd na contact met de technische staf. Hier moet voldoende rekening gehouden worden met de financiële mogelijkheden van alle ouders om zodoende geen kinderen uit te sluiten.
- 8.10. Voor de veiligheid van de kinderen houden wij het binnenplein autovrij.
- 8.11. In geval van ernstige onenigheid of onaangepast gedrag van de ouders, wordt steeds de operationele verantwoordelijke van de club ingeschakeld om een beslissing te nemen.



## 9. K.S.K. HEIST (ZIJ)RICHTLIJNEN



Er geldt tevens een rookverbod langs het veld; enkel in de aangeduide rookzones mag nog gerookt worden.



## 10. DE 10 GEBODEN VAN DE FAIRPLAY VAN DE KBVB

Iedereen wordt gevraagd om de 10 geboden van de fairplay van de K.B.V.B. na te leven (zie ook K.S.K. Heist website):

- 1. Speel sportief***
- 2. Speel altijd om te winnen, maar wees waardig in het verlies***
- 3. Volg de regels van het spel***
- 4. Respecteer je tegenstanders, je ploegmaats, de scheidsrechters, de officials, de trainers, de afgevaardigden, de vrijwilligers en de supporters***
- 5. Eer de mensen die de goede naam van het voetbal verdedigen***
- 6. Promoot het voetbal***
- 7. Verwerp corruptie, doping, drugs, racisme, geweld en alle andere gevaren die de populariteit van onze sport kunnen schaden***
- 8. Help anderen om aan de negatieve verleidingen van gebod 7 te weerstaan***
- 9. Stel de mensen die onze sport in diskrediet brengen aan de kaak***
- 10. Verbeter de wereld dankzij het voetbal***



## JEUGDAFDELING K.SK.HEIST > PANATHLON VERKLARING OVER ETHIEK IN DE JEUGDSPORT



Met deze verklaring gaan we de verbintenis aan om, over de discussie heen, heldere gedragsregels vast te leggen bij het nastreven van de positieve waarden in de jeugdsport.

We verklaren dat:

1. We de positieve waarden in de jeugdsport actiever, met volgehouden inspanning en met goede planning zullen nastreven.

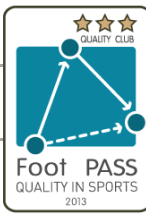
- Op het vlak van training en competitie zullen we op evenwichtige manier vier hoofddoelen nastreven: de ontwikkeling van de motorische (technische en tactische) vaardigheid, een gezonde en veilige competitieve stijl, een positief zelfbeeld en goede sociale vaardigheden.
- Hierbij zullen we ons laten leiden door de noden van het kind.
- We geloven dat de drang om uit te blinken en te winnen, succes en plezier net als mislukking en frustratie te ervaren, integrerend deel uitmaken van de competitiesport. We zullen kinderen de kans geven zich dit eigen te maken en het te integreren (binnen de structuur, de regels en de beperkingen van het spel) in hun prestatie en we zullen hen helpen hun emoties te beheersen.
- We zullen speciale aandacht schenken aan de leiding en opleiding van kinderen aan de hand van modellen die de ethische en humanistische principes in het algemeen en de fairplay in de sport in het bijzonder naar waarde schatten.
- We zullen ervoor zorgen dat kinderen betrokken worden bij het besluitvormingsproces in hun sport.

2. We onze inspanningen zullen voortzetten om alle vormen van discriminatie uit de jeugdsport te bannen.

- Dit heeft te maken met het fundamentele ethische principe van gelijkheid, dat sociale rechtvaardigheid en gelijke verdeling van de mogelijkheden vereist. Laatmaturen, gehandicapten en minder getalenteerde kinderen zullen dezelfde kansen krijgen om aan sport te doen en zullen dezelfde professionele begeleiding krijgen die ter beschikking staat van vroeg mature, valide en meer getalenteerde kinderen zonder onderscheid van geslacht, ras of cultuur.

3. We erkennen en aanvaarden het feit dat sport ook negatieve effecten kan veroorzaken en dat er preventieve en curatieve maatregelen nodig zijn om kinderen te beschermen.

- We zullen de psychische en fysieke gezondheid van kinderen maximaal bevorderen door ons in te spannen om bedrog, doping, misbruik en uitbuiting tegen te gaan en de kinderen te helpen mogelijke negatieve effecten ervan te overwinnen.



- We aanvaarden dat het belang van de sociale omgeving van het kind en het motiverende klimaat nog steeds onderschat worden. Daarom zullen we een gedragscode ontwikkelen, aanvaarden en toepassen met klaar vastgelegde verantwoordelijkheden voor allen die betrokken zijn bij het netwerk rond de jeugdsport: sportorganisaties, sportleiders, ouders, opvoeders, trainers, sportmanagers, sportbesturen, artsen, kinesisten, diëtisten, psychologen, topatleten, de kinderen zelf...
  - We raden sterk aan dat ernstig wordt overwogen om organen te creëren op de gepaste niveaus om deze code op te volgen.
  - We steunen systemen ter registratie en accreditatie voor trainers en coaches.
4. We verwelkomen de steun van sponsors en de media, maar we geloven dat die steun in overeenstemming moet zijn met de hoofddoelstellingen van de jeugdsport.
- We verwelkomen sponsoring van organisaties en bedrijven alleen wanneer dit niet botst met het pedagogische proces, de ethische basis van de sport en de hoofddoelstellingen van de jeugdsport.
  - We geloven dat het niet alleen de functie van de media is om reactief te zijn, dit betekent een spiegel te zijn van de problemen van onze maatschappij, maar ook pro-actief, dit betekent stimulerend, opvoedend en vernieuwend.
5. Daarom onderschrijven we formeel het 'Panathlon Charter over de Rechten van het Kind in de Sport'.
- Alle kinderen hebben het recht
- Sport te beoefenen
  - Zich te vermaken en te spelen
  - In een gezonde omgeving te leven
  - Waardig behandeld te worden
  - Getraind en begeleid te worden door competente mensen
  - Deel te nemen aan training die aangepast is aan hun leeftijd, individueel ritme en mogelijkheden
  - Zich te meten met kinderen van hetzelfde niveau in een aangepaste competitie • In veilige omstandigheden aan sport te doen
  - Te rusten
  - De kans te krijgen kampioen te worden, of het niet te worden

Dit alles kan alleen worden bereikt wanneer regeringen, sportfederaties, sportagentschappen, bedrijven voor sportartikelen, media, zakenwereld, sportwetenschappers, sportmanagers, trainers, ouders en de kinderen zelf deze verklaring onderschrijven.

ONZE EXTERNE PARTNERS

